

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете
МОБУ «СОШ № 8» г. Дальнегорска

Протокол от 20.05.2025 г. № 14

Председатель ПК

подпись

/Ю.В. Янова /
расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
МОБУ «СОШ № 8» г. Дальнегорска

подпись

расшифровка подписи

Приказ от 20.05.2025 г. № 55-01

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации летней трудовой практики в образовательном процессе
в муниципальном общеобразовательном бюджетном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа № 8» г. Дальнегорска

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает правила организации летней трудовой практики в муниципальном общеобразовательном бюджетном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 8» (далее – Школа) (далее Положение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- Конституции Российской Федерации (принятой всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями);
- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» (с изм. и доп., вступ. в силу с 05.02.2025); Федерального закона от 30.12.2020 N 489-ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Распоряжения Правительства РФ от 27.12.2018 № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

- Постановления Минтруда Российской Федерации от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- Распоряжения Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648–20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении СанПиН 1.2.3685–21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;
- Письма Минобрнауки России от 30 марта 2017 г. № 08-621 «О размещении методических рекомендаций на сайте» (вместе с «Методическими рекомендациями для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках образовательной деятельности с учетом возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся»);
- Письма Минтруда России от 30.05.2024 № 14–6/10/В 8769 (вместе с Методическими рекомендациями исполнительным органам субъектов Российской Федерации и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время);
- Приказа Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования» (с изменениями);
- Приказа Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» (с изменениями);
- Приказа Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования» (с изменениями);
- Письма Минпросвещения России от 18.07.2022 № АБ-1951/06 «Об актуализации примерной рабочей программы воспитания» (вместе с «Примерной рабочей программой воспитания для общеобразовательных организаций» (одобрена решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию, протокол от 23.06.2022 N 3/22));
- Основной образовательной программы МОБУ «СОШ № 8» НОО, ООО, СОО (раздел «Рабочая программы воспитания МОБУ «СОШ № 8»).
- Уставом и локальными нормативными актами образовательной организации.

2. Цели, задачи и направления летней трудовой практики

2.1. Летняя трудовая практика организуется для достижения следующих целей:

■ воспитание граждан, способных к самообразованию и саморазвитию, нравственных, самостоятельно мыслящих, обладающих реалистичным уровнем притязаний, настроенных на самореализацию в социально одобряемых видах деятельности, направленных на благо общества, заинтересованных в своем личностном и профессиональном росте, путем создания педагогических, психологических и социальных условий;

■ содействие достижению баланса между интересами и возможностями человека и потребностями общества;

■ прогнозирование профессиональной успешности индивида в какой-либо сфере трудовой деятельности;

■ содействие профессиональному становлению и развитию молодого человека в целях достижения удовлетворенности своим трудом и социальным статусом, реализации своего потенциала, обеспечения достойного уровня жизни, которые направлены:

- на приобретение обучающимися навыков и формирование компетенций;
- на добросовестное отношение к труду;
- на развитие творческих способностей, инициативы, стремления к достижению более высоких результатов.

2.2. Летняя трудовая практика нацелена на решение задач:

■ формирование у обучающихся положительного отношения к труду как высшей ценности в жизни человека и общества, высоких социальных мотивов трудовой деятельности;

■ развитие познавательного интереса к знаниям, потребности в творческом труде, стремления применять знания на практике;

■ воспитание высоких моральных качеств, трудолюбия, долга и ответственности, целеустремленности и предприимчивости, деловитости и честности;

■ вооружение обучающихся разнообразными трудовыми умениями и навыками, формирование основ культуры умственного и физического труда.

2.3. Основными направлениями деятельности обучающихся в течение летней трудовой практики являются:

- работа на пришкольном участке;
- подготовка школы к новому учебному году;
- работа по благоустройству территории.

3. Организация летней трудовой практики

3.1. Летняя трудовая практика проводится по спланированному графику, утверждаемому директором Школы, своевременно доводится до сведения обучающихся, их родителей (законных представителей), учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней практике.

3.2. Летняя трудовая практика предусмотрена основной образовательной программой Школы и обязательна для всех обучающихся.

3.3. Продолжительность рабочего дня не должна превышать 3 часов. Общая продолжительность труда обучающихся в период летних каникул не должна превышать 1 недели у учащихся 1-5 классов и 2 недель у обучающихся 6, 7, 8, 10 классов.

3.4. График летней трудовой практики своевременно доводится до сведения обучающихся, их родителей (законных представителей), учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней трудовой практике. Объем трудовой практики составляет:

- обучающиеся 1–5 классов – 4 дня по 2 часа в день с перерывом в 10–15 минут;
- обучающиеся 6-го класса – 7 дней по 2 часа в день с 10–15 минут перерывами каждый час;
- обучающиеся 7–8 классов, 10 класса – 10 дней по 3 часа в день с 10–15 минут перерывами каждый час.

3.5. К летним практическим работам в полном объеме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объеме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.6. Изменение сроков летней трудовой практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей допускается с разрешения директора Школы.

3.7. Занятость обучающихся в общественно-полезных делах или других видах работ вне Школы не освобождает обучающихся от прохождения летней трудовой практики. Прохождение обучающимися летней трудовой практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка летней трудовой практики.

3.8. Обучающиеся, не прошедшие летнюю трудовую практику (с 1 июня по 31 августа), могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время.

3.9. Ответственные за проведение летней трудовой практики назначаются приказом директора Школы.

3.10. Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся в первой декаде сентября на совещании при директоре Школы.

3.11. Директор, заместители директора, педагоги и лица их заменяющие организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность.

3.12. Обучающиеся допускаются к участию в летней трудовой практике после обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

3.13. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, в праздничные дни, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

3.14. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики осуществляет администрация Школы.

4. Руководство летней трудовой практикой

4.1. За организацию летней трудовой практики обучающихся отвечает директор Школы, заместитель директора по УР, учитель, исполняющий обязанности ответственного за летнюю трудовую практику, заместитель директора по АХР.

4.2. На директора Школы возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства; определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летней трудовой практики обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- оказание помощи ученическому самоуправлению и (или) родительскому комитету в области руководства летней трудовой практики обучающихся;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

4.3. На учителя, ответственного за прохождение летней трудовой практики, возлагается:

- планирование летних практических работ обучающихся, организация обсуждения плана на совещании при директоре общеобразовательной организации;
- руководство формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летней трудовой практики;
- обеспечение чёткой организации и охраны труда обучающихся, воспитательной работы с обучающимися в период летней трудовой практики;
- ответственность за качество и объем выполненных работ.

На заместителя директора по АХР возлагается:

- планирование совместно с ответственным за организацию летней трудовой практики обучающихся;
- обеспечение четкой организации труда обучающихся;
- обеспечение, инвентарем;
- создание безопасных и здоровых условий труда.

4.5. Классные руководители, учителя – предметники в тесном контакте с ученическим самоуправлением и (или) родительским комитетом участвуют в подготовке к летней трудовой практики – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении обучающихся.

4.6. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель летней трудовой практики. Он назначается приказом директора Школы из числа учителей. Руководитель организует труд обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

4.7. Классные руководители ведут документацию:

журнал по технике безопасности;

журнал учёта посещаемости и журнал учёта проделанной работы.

5. Ответственность участников за прохождение летней трудовой практики.

5.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летней трудовой практики, других работников школы. Прохождение летней трудовой практики является обязательным для всех учащихся, за исключением случаев, указанных в п. 4.6.

5.2. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися летней трудовой практики.

5.3. Руководитель летней трудовой практики:

- несёт персональную ответственность за качество объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе;

- несёт персональную ответственность за режим труда и отдыха обучающихся, соответствующий требованиям нормативных документов по охране труда, в период летней трудовой практики;

- несёт персональную ответственность за инструктаж, проверку знаний по охране труда обучающихся и осуществлять систематический контроль выполнения ими инструкций, правил и норм по охране труда и безопасности жизнедеятельности;

- несет юридическую ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей.

6. Безопасность при организации летней трудовой практики

6.1. Администрация Школы организует летнюю практику обучающихся в соответствии с инструкцией по охране труда при организации общественно-полезного труда обучающихся в Школе, в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, а также несет ответственность за безопасные условия их труда.

6.2. Обучающиеся допускаются к участию в летней трудовой практике при удовлетворительном состоянии здоровья, а также прошедшие инструктажи по

технике безопасности перед началом работ (в соответствии с видом деятельности) с регистрацией в журнале установленной формы.

6.3. Запрещено привлекать обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, которые определены Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

6.4. Запрещено привлекать обучающихся школы в ночное время и праздничные дни.

6.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно-полезного труда обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда возлагается на классных руководителей, учителей, ответственных за данные виды деятельности, заместителя директора по административно-хозяйственной работе.

6.6. В случае несчастного случая, происшедшего с обучающимися в процессе общественно-полезного труда, ему оказывается первая помощь, квалифицированная помощь медицинских работников Школы, вызывается скорая помощь и проводится расследование несчастного случая в соответствии с Положением о расследовании несчастных случаев.

6.7. Требования безопасности перед началом работы

6.7.1. Надеть одежду и обувь, соответствующую конкретным погодным условиям и не затрудняющую движений. В жаркие солнечные дни надеть светлый головной убор. При работе по необходимости надеть перчатки.

6.7.2. Проверить исправность рабочего инструмента и инвентаря.

6.7.3. Убедиться в наличии и укомплектованности медицинской аптечки.

6.8. Требования безопасности во время работы 6.8.1. Соблюдать

осторожность при работе с использованием инструмента и инвентаря, переносить его только в вертикальном положении заостренной частью вниз, не передавать его друг другу броском, не класть на землю заостренной частью вверх, не направлять заостренной частью на себя и своих товарищей.

6.8.1. Не использовать рабочий инструмент и инвентарь, предназначенный для работы взрослым. Масса любого рабочего инструмента, используемого обучающимися до 10 лет, не должна превышать 400 - 600 г, ручки рабочего инвентаря должны быть округлыми, гладкими, без заусенцев и трещин, прочно насаженными, немного короче и на 2 - 3 см в диаметре меньше, чем для взрослых.

6.8.2. При переноске земли, воды и пр. не превышать предельно допустимую норму переноски тяжестей:

- для обучающихся начальных классов - не более 3 кг;
- для обучающихся 14 лет - девушки - 3 кг, юноши - 6 кг;
- 15 лет - девушки - 4 кг, юноши - 7 кг;
- 16 лет - девушки - 5 кг, юноши - 11 кг;
- 17 лет - девушки - 6 кг, юноши - 13 кг.

6.8.3. Для предотвращения быстрого переутомления необходимо чередовать виды работ, а также после каждые 45 мин. работы делать перерыв на 15 мин. для активного отдыха.

6.8.4. Очистку почвы от посторонних предметов (камней, осколков стекол, кусков металла и пр.) производить только с помощью лопат, грабель и другого инвентаря, не собирать их незащищенными руками.

6.8.5. При работе по прополке во избежание порезов рук работать только в перчатках.

6.8.6. Запрещается какая-либо работа обучающихся с ядохимикатами, инсектицидами и гербицидами.

6.9. Требования безопасности в аварийных ситуациях

6.9.1. При выходе из строя рабочего инструмента и инвентаря или его затупления прекратить работу и сообщить об этом руководителю работ.

6.9.2. При получении травмы сообщить об этом руководителю работ, который обязан оказать первую помощь пострадавшему, сообщить администрации Школы, при необходимости отправить пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение.

6.10. Требования безопасности по окончании работы

6.10.1. Очистить и сдать на хранение рабочий инструмент или сельскохозяйственный инвентарь.

6.10.2. Тщательно вымыть руки с мылом.

7. Заключительное положение

7.1. Настоящее Положение вводится в действие со дня утверждения приказом директора Школы.

7.2. Положение доводится до сведения всех заинтересованных лиц через информационные системы общего пользования.

7.3. Принятие и прекращение действия Положения, внесение изменений и дополнений в Положение осуществляется в общем порядке, предусмотренном Уставом образовательной организации.