

Направление «Система оценки качества подготовки обучающихся»

Цель - 100% образовательных организаций набрали 11 баллов из 13 по приведенным показателям					
Показатель	Критерий оценивания	Метод расчета	Ответственный за предоставление информации	Метод сбора информации	Периодичность мониторинга
Базовая подготовка обучающихся	1. Доля выпускников 9-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию (без учета пересдач)	Отношение количества обучающихся, успешно сдавших все экзамены, к количеству допущенных: выше муниципального уровня (либо равно) - 1 балл, ниже - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Протоколы ГЭК ПК ГИА-9	1 раз в год, июль
	2. Доля выпускников 11-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию по обязательным предметам (без учета пересдач)	Отношение количества обучающихся, успешно сдавших обязательные экзамены, к количеству допущенных: выше муниципального уровня (либо равно) - 1 балл, ниже - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Протоколы ГЭК ПК ГИА-11	1 раз в год, июль
	3. Доля выпускников 11-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию по предметам по выбору (хотя бы один предмет)	Отношение количества обучающихся, успешно сдавших экзамены по выбору, к количеству допущенных: выше муниципального уровня (либо равно) - 1 балл, ниже - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Протоколы ГЭК ПК ГИА-11	1 раз в год, июль
	4. Доля учащихся, успешно выполнивших задания ВПР базового уровня	Отношение суммы всех набранных баллов за задание всеми участниками	Заместитель директора по учебной работе	ФИС ОКО	1 раз в год, июль

		ВПр в ОО к производству количества участников на максимальный балл за задание: выше муниципального уровня (либо равно) - 1 балл, ниже - 0 баллов			
	5. Доля учащихся, успешно выполнивших региональные диагностические работы базового уровня	Отношение суммы всех набранных баллов за задание всеми участниками региональной диагностической работы в ОО к производству количества участников на максимальный балл за задание): выше муниципального уровня (либо равно) - 1 балл, ниже - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	АИС «Приморский край. Образование»	1 раз в год
Подготовка обучающихся высокого уровня	6. Доля выпускников 9-х классов, получивших на государственной итоговой аттестации оценку «5» с максимальным первичным баллом по учебному предмету «Русский язык» и (или) «Математика» и (или) по предметам по выбору (хотя бы один предмет)	Отношение количества обучающихся, получивших на государственной итоговой аттестации оценку «5» с максимальным первичным баллом по учебному предмету «Русский язык» и (или) «Математика» и (или) по предметам по выбору, к количеству допущенных: выше муниципального уровня (либо равно) - 1 балл, ниже - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Протоколы ГЭК ПК ГИА-9	1 раз в год, июль
	7. Доля выпускников 11-х классов, набравших на	Отношение количества обучающихся, набравших 80	Заместитель директора по	Протоколы ГЭК ПК ГИА-11	1 раз в год, июль

	государственной итоговой аттестации 80 баллов и более (хотя бы один предмет)	баллов и более, к количеству допущенных: выше муниципального уровня (либо равно) - 1 балл, ниже - 0 баллов	учебной работе		
	8. Доля выпускников 11-х классов, получивших медаль «За особые успехи в учении» и набравших 80 и более баллов на ЕГЭ по всем сдаваемым предметам	Отношение количества обучающихся, получивших медаль «За особые успехи в учении» и набравших 80 и более баллов на ЕГЭ по всем сдаваемым предметам, к общему количеству получивших медаль «За особые успехи в учении»: выше муниципального уровня (либо равно) - 1 балл, ниже - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Протоколы ГЭК ПК ГИА-11	1 раз в год, июль
	9. Наличие обучающихся, принявших участие в муниципальном этапе ВСОШ	Наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Протоколы жюри МЭ ВСОШ	1 раз в год, декабрь
	10. Наличие обучающихся, принявших участие в региональном этапе ВСОШ	Наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Протоколы жюри РЭ ВСОШ	1 раз в год, март
Оценка метапредметных результатов	11. Доля учащихся, успешно выполнивших метапредметный компонент заданий ВПР	Отношение суммы всех набранных баллов за задание всеми участниками ВПР в ОО к произведению количества участников на максимальный балл за задание: выше краевого уровня (либо равно) - 1 балл, ниже - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	ФИС ОКО	1 раз в год, июль
	12. Доля обучающихся 11-х классов-участников итогового сочинения, получивших зачет	Отношение количества обучающихся, получивших зачет по обоим критериям, к	Заместитель директора по учебной работе	Протоколы результатов по проверке	1 раз в год, в течение месяца после завершения

	по критериям № 2 «Аргументация. Привлечение литературного материала» и № 3 «Композиция и логика рассуждения» (только первое сочинение в учебном году)	количеству обучающихся, участвовавших в написании итогового сочинения: выше краевого уровня (либо равно) - 1 балл, ниже - 0 баллов		итогового сочинения (изложения)	обработки итогового сочинения (изложения)
	13. Доля обучающихся 9-х классов-участников итогового собеседования, получивших зачет с максимальным количеством баллов (только первое собеседование в учебном году)	Отношение количества обучающихся, получивших зачет с максимальным количеством баллов, к количеству обучающихся, участвовавших в итоговом собеседовании: выше муниципального уровня (либо равно) - 1 балл, ниже - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Протоколы по результатам проверки итогового собеседования	1 раз в год, в течение месяца после завершения обработки итогового собеседования

Направление «Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или со школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях»

Цель - отсутствие в Дальнегорском городском округе школ с низкими результатами обучения и/или функционирующих в неблагоприятных социальных условиях					
Показатель	Критерий оценивания	Метод расчета	Ответственный за предоставление информации	Метод сбора информации	Периодичность мониторинга
Наличие школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Является школой, функционирующей в неблагоприятных социальных условиях	Определяется на основе методики, разработанной ПК ПРО	Директор МОБУ «СОШ № 8»	Формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц и онлайн форм	1 раз в год, октябрь
Динамика образовательных результатов в школах с низкими результатами обучения и/или школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Наличие стабильной положительной динамики за 3 года по увеличению доли выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации, преодолевших минимальный порог обязательных предметов	Доля выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации, преодолевших минимальный порог обязательных предметов	Заместитель директора по учебной работе	Протоколы ГЭК ПК ГИА-9, Протоколы ГЭК ПК ГИА-11	1 раз в год, июль
	Наличие стабильной положительной динамики за 3 года по увеличению доли выпускников 11 классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию не менее чем по одному предмету по выбору	Доля выпускников 11 классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию не менее чем по одному предмету по выбору за последние 3 года	Заместитель директора по учебной работе	Протоколы ГЭК ПК ГИА-11	1 раз в год, июль

Направление «Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи»

Цель - создание условий для выявления и развития одаренных детей и учащейся молодежи в Дальнегорском городском округе, оказание поддержки и сопровождение одаренных детей и талантливой учащейся молодежи, способствующие их профессиональному и личностному становлению						
Показатель	Критерий оценивания	Метод расчета	Ответственный за предоставление информации	Метод сбора информации	Периодичность мониторинга	Целевое значение показателя
Проведение мероприятий по выявлению талантливых детей и молодежи, проводимых органами и организациями образования	Стабильная или положительная динамика	Сравнение фактического результата с целевым значением	методист УМЦ	Формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц и онлайн форм	Ежегодно, декабрь	10
Количество участников муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников (ВсОШ) среди обучающихся 7-11 классов	Доля	$V_{рз}/V * 100$, где: $V_{рз}$ - количество участников муниципального этапа ВсОШ среди обучающихся 7-11 классов; V - общее количество обучающихся 7-11 классов	Заместитель директора по учебной работе	Протоколы жюри МЭ ВсОШ	Ежегодно, декабрь	10%
Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеобразовательными программами	Доля	$C_{доп}/C * 100$, где: $C_{доп}$ - количество обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет в образовательных	методист УМЦ	Формализованный сбор статистических данных с применением	Ежегодно, декабрь	2021 г. - 58% 2022 г. - 59% 2023 г. -

		организациях дополнительного образования детей; С - количество детей от 5 до 18 лет		электронных таблиц и онлайн форм		62%
Охват детей с ОВЗ в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеобразовательными программами	Доля	$D_{\text{доп}}/D*100$, где: $D_{\text{доп}}$ - количество обучающихся с ОВЗ в возрасте от 5 до 18 лет по дополнительным общеобразовательным программам, D - количество детей с ОВЗ от 5 до 18 лет	методист УМЦ	Формализованный сбор статистических данных (форма 1- ДО)	Ежегодно, декабрь	2021 г. - 52% 2022 г. - 58% 2023 г. - 64%

Направление «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся»

Цель - оказание профориентационной поддержки обучающимся в процессе выбора профиля обучения и сферы будущей профессиональной деятельности						
Показатель	Критерий оценивания	Метод расчета	Ответственный за предоставление информации	Метод сбора информации	Периодичность мониторинга	Целевое значение показателя
Количество обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее»	Рост числа обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана	Сравнение фактического результата с целевым значением профильных классов	Директор МОБУ «СОШ № 8»	Формализованный сбор статистических данных	Ежегодно, декабрь	2021 г. – 210 чел., 2022 г.- 210 чел., 2023 г. -210 чел.
Количество профильных классов в ОО (исключая универсальный профиль обучения)	Увеличение доли профильных классов в общем количестве 10-11 классов	Сравнение фактического результата с целевым показателем	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных	Ежегодно, декабрь	2021 г. – 25%., 2022 г. - 27%, 2023 г. - 30%

Доля обучающихся 10-х классов, осознанно выбравших профиль обучения (исключая универсальный профиль обучения)	Увеличение отношения обучающихся, осознанно выбравших профиль обучения, к общему количеству учеников 10-х классов	А/В*100, где: А – количество обучающихся профильных классов, справившихся с региональной диагностической работой по профильному предмету на высоком уровне; В – общее количество обучающихся	Заместитель директора по учебной работе	АИС «Приморский край. Образование»	Ежегодно, сентябрь	2021 г. – 25%., 2022 г. – 30%, 2023 г. – 35%
---	---	--	---	------------------------------------	--------------------	--

Направление «Система объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников»

Примечание: показатели объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников в рамках реализации направления «Система объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников», показатели необъективности результатов процедур оценки качества образования и олимпиад школьников, методики оценивания уровня достижения показателей утверждены приказом министерства образования Приморского края от 21.09.2020 № 1000-а «Об утверждении положения о мониторинге показателей системы объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников в рамках реализации направления «Система объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников» региональной системы оценки качества образования Приморского края».

Цель - обеспечить повышение эффективности системы оценки качества образования путем повышения уровня объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников, повышения уровня объективности оценивания					
Показатель	Критерий оценивания	Метод расчета	Ответственный за предоставление информации	Метод сбора информации	Периодичность мониторинга
Объективность процедур оценки качества образования и олимпиад школьников	Наличие принятых организационных документов (об утверждении ответственных лиц, порядка, регламентов, планов подготовки к проведению и пр.) по проведению оценочных процедур (далее - ОП) федерального, регионального и муниципального уровней	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и/или ВсОШ
	Наличие принятых организационных документов (об утверждении ответственных лиц, порядка, регламентов, планов подготовки к проведению и пр.) по проведению школьного и муниципального этапов Всероссийской олимпиады школьников (далее – ШЭ, МЭ ВсОШ)	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и/или ВсОШ

Наличие принятых организационных документов по обеспечению объективности ОП и ШЭ, МЭ ВСОШ	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и/или ВСОШ
Наличие системы подготовки общественных наблюдателей (далее - ОН)	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и/или ВСОШ
Наличие графика выходов ОН в ОО для осуществления наблюдения	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и/или ВСОШ
Охват общественным наблюдением	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и/или ВСОШ
Эффективность общественного наблюдения	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и/или ВСОШ
Активность общественного наблюдения	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и/или ВСОШ
Наличие разработанных рекомендаций для ОО по обеспечению объективности ОП и ШЭ, МЭ ВСОШ	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Официальный сайт УО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и/или ВСОШ

Охват видеонаблюдением аудиторий проведения и проверки работ (за исключением ЕГЭ и ОГЭ)	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и/или ВсОШ
Наличие информационной (аналитической) справки о результатах обеспечения в ОО объективности ОП и ШЭ, МЭ ВсОШ по муниципальному образованию (в разрезе ОО)	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и/или ВсОШ
Проверка работ участников ОП и ШЭ ВсОШ осуществляется муниципальной комиссией	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и/или ВсОШ
Проведение выборочной перепроверки работ участников ОП и ШЭ ВсОШ муниципальной комиссией	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Официальный сайт УО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и/или ВсОШ
Наличие информационной (аналитической) справки о результатах ОП и ШЭ, МЭ ВсОШ (в разрезе ОО)	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Официальный сайт УО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и/или ВсОШ
Наличие адресных рекомендаций для ОО по повышению объективности ОП и ШЭ ВсОШ	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Официальный сайт УО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и/или ВсОШ
Наличие в Дальнегорском ГО ОО с «низким» уровнем объективности проведения ОП	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Анализ статистических данных	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП

	Наличие в Дальнегорском ГО ОО с выявленными признаками необъективности результатов ОП	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Анализ статистических данных	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП
	Наличие организованной профилактической работы с ОО, показавшими «низкий» и «средний» уровень объективности проведения ОП	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Официальный сайт УО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП
	Наличие организованной профилактической работы с ОО с выявленными признаками необъективности результатов ОП	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Официальный сайт УО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП
	Наличие мероприятий по выявлению, обобщению и распространению передового опыта ОО по обеспечению объективности ОП	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Официальный сайт УО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП
	Наличие мероприятий по формированию позитивного отношения участников образовательных отношений к объективности ОП и объективной оценке образовательных результатов ШЭ, МЭ ВСОШ	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Официальный сайт УО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ, МЭ ВСОШ
Объективность процедур оценки качества образования и олимпиад школьников (уровень ОО)	Наличие локальных документов (об утверждении ответственных лиц, порядка, регламентов, планов подготовки и пр.) по проведению внутришкольных ОП и ШЭ ВСОШ	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ ВСОШ
	Наличие локальных документов об обеспечении объективности процедур оценки качества образования и ШЭ ВСОШ, предусматривающего	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ ВСОШ

	предварительное коллегиальное обсуждение подходов к оцениванию				
	Наличие в ОО принятых (утвержденных) прозрачных критериев внутришкольного и итогового оценивания	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП
	Наличие внутришкольной системы подготовки ОН	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ ВСОШ
	Наличие графика выходов ОН для осуществления наблюдения	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ ВСОШ
	Эффективность общественного наблюдения	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ ВСОШ
	Активность общественного наблюдения	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ ВСОШ
	Отсутствие ситуации конфликта интересов в отношении учителей и ОН из числа родителей	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ ВСОШ
	Наличие информационной (аналитической) справки о результатах обеспечения в ОО	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ	В течение 2-х месяцев с момента

	объективности ОП и ШЭ ВСОШ			официальных сайтов ОО	завершения ОП и ШЭ ВСОШ
	Проверка работ участников ОП и ШЭ ВСОШ осуществляется комиссией ОО, состоящей из педагогов, не работающих в классе, работы которого проверяются	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ ВСОШ
	Наличие информационной (аналитической) справки о результатах ОП и ШЭ ВСОШ в ОО	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ ВСОШ
	Наличие плана мероприятий по повышению объективности оценки качества образования и ШЭ ВСОШ в ОО	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ ВСОШ
	Наличие самостоятельно разработанных процедур общественной экспертизы качества образования в ОО	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП
	Участие ОО в мероприятиях по выявлению, обобщению и распространению собственного передового опыта по повышению качества обеспечения объективности проведения ОП и ШЭ ВСОШ	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ ВСОШ
	Наличие в ОО положительной динамики повышения объективности ОП и ШЭ ВСОШ на протяжении трех лет	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Сравнительный анализ	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ ВСОШ
	Реализация программ помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ	В течение 2-х месяцев с момента

	дефициты в части оценивания результатов обучающихся			официальных сайтов ОО	завершения ОП и ШЭ ВСОШ
	Проведение внутришкольной аналитической работы с результатами ОП и ШЭ ВСОШ	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ ВСОШ
	Наличие мероприятий по формированию позитивного отношения обучающихся ОО к объективности ОП и объективной оценке образовательных результатов ОП и ШЭ ВСОШ	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ ВСОШ
	Наличие мероприятий по формированию позитивного отношения родительской общественности к объективности ОП и объективной оценке образовательных результатов и ШЭ ВСОШ	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных, анализ официальных сайтов ОО	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП и ШЭ ВСОШ
Завышенные результаты оценочной процедуры по конкретному предмету	Отметку «4» и «5» (либо максимальное количество баллов) по конкретному предмету получили 80 и более процентов учащихся в параллели классов	Установление средних значений	методист УМЦ, Заместитель директора по учебной работе	Сравнительный анализ статистических данных	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП
	Процент количества участников, получивших отметку «4» и «5» по конкретному предмету в ОО, выше средних данных по Дальнегоскому ГО	Установление средних значений	методист УМЦ, Заместитель директора по учебной работе	Сравнительный анализ статистических данных	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП
	Средний тестовый балл ОО по конкретному предмету выше нижней границы среднего тестового балла в Дальнегоском ГО	Установление средних значений	методист УМЦ, Заместитель директора по учебной работе	Сравнительный анализ статистических данных	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП

	Нижняя граница доверительных интервалов ОО находится выше, чем верхняя граница доверительного интервала среднего балла по Дальнегоскому ГО	Установление средних значений	методист УМЦ, Заместитель директора по учебной работе	Сравнительный анализ статистических данных	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП
	Нижняя граница доверительных интервалов процента выполнения каждого задания в ОО находится выше, чем верхняя граница доверительного интервала среднего балла по Дальнегоскому ГО	Установление средних значений	методист УМЦ, Заместитель директора по учебной работе	Сравнительный анализ статистических данных	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП
Несоответствие результатов ОП и (или) ОШ школьным отметкам по конкретному предмету	Отклонение на 10 и более процентов от среднего балла по школьным отметкам в параллели классов	Установление средних значений	методист УМЦ, Заместитель директора по учебной работе	Сравнительный анализ статистических данных	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП
	Отклонение на 10 и более процентов от среднего балла по школьным отметкам в параллели классов в сравнении с предыдущей параллелью	Установление средних значений	методист УМЦ, Заместитель директора по учебной работе	Сравнительный анализ статистических данных	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП
	Наличие выпускников, получивших медали «За особые успехи в учении» и не подтвердивших уровень знаний по результатам ЕГЭ	Выставление баллов	методист УМЦ, Заместитель директора по учебной работе	Сравнительный анализ статистических данных	1 раз в год, июль
Резкое изменение результатов по сравнению с результатами предыдущей ОП по конкретному предмету	Резкое возрастание (на 15 и более процентов) результатов по одному и тому же предмету в одной параллели	Установление средних значений	методист УМЦ, Заместитель директора по учебной работе	Сравнительный анализ статистических данных	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП
	Резкое падение (на 15 и более процентов) результатов по одному и тому же предмету в одной параллели	Установление средних значений	методист УМЦ, Заместитель директора по учебной работе	Сравнительный анализ статистических данных	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП
	Резкое возрастание (на 15 и более процентов) результатов по одному и тому же предмету от одной	Установление средних значений	методист УМЦ, Заместитель директора по	Сравнительный анализ статистических	В течение 2-х месяцев с момента

	параллели к следующей		учебной работе	данных	завершения ОП
	Резкое падение (на 15 и более процентов) результатов по одному и тому же предмету от одной параллели к следующей	Установление средних значений	методист УМЦ, Заместитель директора по учебной работе	Сравнительный анализ статистических данных	В течение 2-х месяцев с момента завершения ОП
	Наличие выпускников, получивших на ЕГЭ по русскому языку 90 и более баллов и имевших «незачет» по итоговому сочинению	Выставление баллов	Заместитель директора по учебной работе	Сравнительный анализ статистических данных	1 раз в год, июль

Направление «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций региона»

Цель - 100% руководителей ОО Дальнегорского ГО набрали не менее 16 баллов из 20 по показателям (по итогам учебного года)					
Показатель	Критерий оценивания	Метод расчета	Ответственный за предоставление информации	Метод сбора информации	Периодичность мониторинга
Выявление уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей ОО	Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет	Пройдено - 1 балла, не пройдено - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Мониторинг официальных сайтов ОО	1 раз в год, февраль
Качество управленческой деятельности руководителей ОО	Качество ведения электронного журнала (внесены сведения об обучающихся и сотрудниках, данные о выдаче учетных записей для входа родителей (законных представителей), своевременное заполнение тем уроков и домашнего задания)	Сведения полностью внесены - 1 балл, не полностью или не внесены - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	АИС «Приморский край. Образование»	1 раз в квартал
	Заполнение в электронном журнале раздела «Ресурсы»	Сведения полностью внесены - 1 балл, не полностью или не внесены - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	АИС «Приморский край. Образование»	1 раз в квартал
	Качество отчета о самообследовании	Соответствует требованиям приказов Министерства	Заместитель директора по	Мониторинг официальных	В течение года

		образования и науки РФ от 14.06.2013 № 462, от 10.12.2013 № 1324 1 балл, не соответствует - 0 баллов	учебной работе	сайтов ОО	
	Качество официального сайта ОО, включая обновленную информацию в разделе «Сведения об ОО» и наличие функционирующей обратной связи («Вопрос директору»)	Соответствует требованиям -1 балл, не соответствует - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Мониторинг официальных сайтов ОО	В течение года
	Заполнение эталонов по сотрудникам и классам в АИС «Приморский край. Образование»	Внесено на 100% - 1 балл, менее 100% - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	АИС «Приморский край. Образование»	1 раз в квартал
Базовая подготовка обучающихся	Доля выпускников 9-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию (без учета пересдач)	Отношение количества обучающихся, успешно сдавших все экзамены, к количеству допущенных: выше муниципального уровня (либо равно) - 1 балл, ниже - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Протоколы результатов ГИА-9	1 раз в год, июль
	Доля выпускников 11-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию по обязательным предметам (без учета пересдач)	Отношение количества обучающихся, успешно сдавших обязательные экзамены, к количеству допущенных: выше муниципального уровня (либо равно) - 1 балл, ниже - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Протоколы результатов ГИА-11	1 раз в год, июль
	Доля выпускников 11 -х классов, успешно прошедших государственную итоговую	Отношение количества обучающихся, успешно сдавших экзамены по выбору, к количеству	Заместитель директора по учебной работе	Протоколы результатов ГИА-11	1 раз в год, июль

	аттестацию по предметам по выбору (хотя бы один предмет)	допущенных: выше муниципального уровня (либо равно) - 1 балл, ниже - 0 баллов			
Подготовка обучающихся высокого уровня	Проведение внутришкольных интеллектуальных конкурсов, фестивалей открытых уроков	Наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Мониторинг официальных сайтов ОО	1 раз в год, июль
Организация получения образования обучающимися с ОВЗ	Наличие доступной образовательной среды для обучающихся с ОВЗ	Наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Мониторинг официальных сайтов ОО	1 раз в год, февраль
Объективность результатов внешней оценки	Присутствие аккредитованных общественных наблюдателей на оценочных процедурах, проводимых в школе (итоговое сочинение, ВПР, школьный этап ОШ, др.)	Присутствие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных	В течение года
Условия осуществления образовательной деятельности	Доля обучающихся, занимающихся во 2-ю смену	Отношение обучающихся, занимающихся во 2-ю смену к общему контингенту обучающихся меньше муниципального (либо равно) - 1 балл, больше - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных	1 раз в год, март
	Наличие договоров о реализации основных общеобразовательных программ в сетевой форме	Наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных	1 раз в год, март
	Наличие индивидуальных учебных планов	Наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	Заместитель директора по	Формализованный сбор	1 раз в год, март

			учебной работе	статистических данных	
	Осуществление на основании локального нормативного акта ОО зачета предметов результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность	Наличие зачетных предметов - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных	1 раз в год, март
Организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся	Наличие в образовательной программе мероприятий по профессиональной ориентации, в том числе в рамках договорного взаимодействия с предприятиями	Наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных	1 раз в год, февраль
	Доля обучающихся по программам дополнительного образования, реализуемых на базе ОО (в рамках бюджетного финансирования)	Отношение количества обучающихся по дополнительным образовательным программам, к общему количеству больше краевого (либо равно) - 1 балл, меньше - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных	1 раз в год, февраль
	Охват обучающихся профессиональным просвещением, профессиональной диагностикой, профессиональным	Отношение количества обучающихся, охваченных профессиональным просвещением, профессиональной	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных	1 раз в год, февраль

	консультированием	диагностикой, профессиональным консультированием, к общему количеству обучающихся больше муниципального (либо равно) - 1 балл, меньше - 0 баллов			
Формирование резерва управленческих кадров	Наличие педагогов, за последние три года прошедших курсы повышения квалификации или переподготовки по управлению в сфере образования	Наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	Заместитель директора по учебной работе	Формализованный сбор статистических данных	1 раз в год, февраль

Направление «Система мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников»

Цель – ежегодно прохождение курсов повышения квалификации, направленных на устранение выявленных профессиональных дефицитов, не менее 20% педагогов округа					
Показатель	Критерий оценивания	Метод расчета	Ответственный за предоставление информации	Метод сбора информации	Периодичность мониторинга
Повышение квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов	Количество педагогов, прошедших повышение квалификации с учетом рекомендаций по итогам мониторинга диагностики профессиональных дефицитов и/или по индивидуальному маршруту	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации с учетом рекомендаций по итогам мониторинга диагностики профессиональных дефицитов и/или по индивидуальному маршруту от общего количества педагогов, прошедших повышение квалификации	Администрация ОУ	Формализованный сбор статистических данных	1 раз в год, январь
Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	Количество педагогов, обучившихся по программам профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	Количество педагогов	Администрация ОУ	Формализованный сбор статистических данных	1 раз в год, ноябрь
Поддержка молодых педагогов и/или системы	Доля педагогических работников в возрасте моложе 25 лет - молодых	Отношение молодых специалистов к общему количеству педагогических	Администрация ОУ	Формализованный сбор статистических	1 раз в год, март

наставничества	специалистов, пришедших на работу после окончания вуза или колледжа	работников		данных	
	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	Отношение педагогических работников в возрасте до 35 лет к общему количеству педагогических работников	Администрация ОУ	Формализованный сбор статистических данных	1 раз в год, март
	Доля педагогов в возрасте до 30 лет, проработавших в одной образовательной организации 3 года и более	Отношение педагогических работников в возрасте до 30 лет, проработавших в одной образовательной организации 3 года и более к общему количеству педагогических работников	Администрация ОУ	Формализованный сбор статистических данных	1 раз в год, февраль
Развитие и/или поддержка методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов с целью повышения качества образования	Наличие специалистов муниципальных методических служб, в должностные обязанности которых входит деятельность по обеспечению качества образования на муниципальном уровне	Наличие специалистов	Администрация ОУ	Формализованный сбор статистических данных	1 раз в год, февраль
	Наличие аналитических отчетов о качестве образования на территории Дальнегорского ГО	Наличие отчетов на официальном сайте Управления образования	Администрация ОУ	Официальный сайт Управления образования	В течение года

Направление «Система организации воспитания и социализации обучающихся»

Цель - оценка и прогнозирование тенденций развития муниципальной системы воспитания и социализации обучающихся, принятие на основе анализа и прогноза эффективных управленческих решений					
Показатель	Критерий оценивания	Метод расчета	Ответственный за предоставление информации	Метод сбора информации	Периодичность мониторинга
Наличие программы воспитания, отражающей специфику воспитательного процесса в ОО (по состоянию на 01 сентября текущего года)	Отражение в пояснительной записке специфики ОО с учетом традиций, уклада школы и преемственности с предыдущими программами воспитания	$PВ_1 = КО_{рп}/КО * 100$, где: КО _{рп} - количество ОО, разработавших программу воспитания; КО - общее количество ОО	Заместитель директора по воспитательной работе	Мониторинг официальных сайтов ОО	1 раз в год, сентябрь
	Размещение на сайте ОО в разделе «Воспитание» утвержденной программы воспитания ОО	$PВ_2 = КО_{рп}/КО * 100$, где: КО _{рп} - количество ОО, разработавших и разместивших на сайте программу воспитания; КО - общее количество ОО	ответственный за ведение сайта МОБУ «СОШ № 8»	Мониторинг официальных сайтов ОО	1 раз в год, сентябрь
Доля классных руководителей, принимающих активное участие в реализации программы воспитания в ОО	Размещение на сайте ОО в разделе «Воспитание» авторских/ составительских разработок тематических родительских собраний	$K_1 = КР_{тр}/КР * 100$, где: КР _{тр} - количество классных руководителей, разработавших, и разместивших на сайте ОО авторскую	ответственный за ведение сайта МОБУ «СОШ № 8»	Мониторинг официальных сайтов ОО	Ежегодно, июнь

		разработки тематического родительского собрания; КР - общее количество классных руководителей			
	Размещение на сайте ОО в разделе «Воспитание» авторских/составительских разработок тематических классных часов	$K_2 = \text{КР}_{\text{кч}}/\text{КР} * 100$, где: КР _{кч} , - количество классных руководителей, разработавших, и разместивших на сайте ОО разработки тематических классных часов; КР - общее количество классных руководителей	Заместитель директора по воспитательной работе	Мониторинг официальных сайтов ОО	Ежегодно, июнь
Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся	Организация различных форм социальных проб и практик для детей и подростков с привлечением социальных партнеров и родителей обучающихся	$\text{КО}_1 = \text{КР}_{\text{сп}}/\text{КР} * 100$, где: КР _{сп} - количество ОО, в которых организованы различные формы социальных проб и практик для детей и подростков с привлечением социальных партнеров и родителей	Заместитель директора по воспитательной работе	Мониторинг официальных сайтов ОО, новостные ленты, публикации в социальных сетях	Ежегодно, июнь

		обучающихся; КР - общее количество ОО			
Вовлечение обучающихся ОО, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, в различные формы наставничества	Рост количества обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества в соответствии с Положением «О наставничестве» в ОО	$ПН_1 = КО_{пн}/КО * 100$, где: КО _{пн} - количество обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества; КО – общее количество обучающихся	Заместитель директора по учебной работе	Мониторинг официальных сайтов ОО	1 раз в год, сентябрь
	Размещение на сайте ОО результатов работы в рамках реализации Положения «О наставничестве»	$ПН_2 = КО_{пнс}/КО * 100$, где: КО _{пнс} – количество ОО, размещающих на сайте результаты работы в рамках реализации Положения «О наставничестве»; КО – общее количество ОО	Ответственный за ведение сайта МОБУ «СОШ № 8»	Мониторинг официальных сайтов ОО	1 раз в год, сентябрь